

Le CPIE Boucles de la Marne recrute :

Un-e chargé-e de projets biodiversité - CDI

CONTEXTE

Le CPIE Boucles de la Marne, association de valorisation et de protection de l'environnement, travaille depuis 28 ans à une meilleure prise en compte des espaces naturels et de la biodiversité du nord de la Seine-et-Marne. L'association accompagne tous les acteurs du territoire à la mise en œuvre de la transition écologique et solidaire qu'elle relève de la biodiversité (suivis naturalistes, atlas de la biodiversité communale, plan de gestion écologique, etc.), du gaspillage alimentaire...

Dans le cadre de différents partenariats publics (collectivités locales, conseils départemental et régional, DRIEAT) et privés, le CPIE Boucles de la Marne réalise des diagnostics et expertises écologiques afin d'améliorer la connaissance et d'orienter les mesures de gestion conservatoires. L'association accompagne la mise en œuvre des politiques publiques et programmes régionaux et nationaux via le pilotage de plusieurs Atlas de la Biodiversité Communale, l'animation d'un site Natura 2000, l'inventaire des ZNIEFF, ou encore le déploiement de la Stratégie Aires Protégées au niveau local. Dans chaque projet, l'association mène également des actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement auprès de différents publics (grand public, scolaires, extra-scolaires, groupes spécifiques).

Enfin, notre association se caractérise par une vie associative riche et dynamique ; les adhérents sont vivement invités à participer à la vie démocratique et à prendre part à nos activités (inventaires, actions de sensibilisation, chantiers nature...).

Le CPIE recherche un-e chargé-e de projets en charge de l'animation du site Natura 2000 de la Vallée du Petit Morin et du pilotage de notre programme d'actions en faveur des chauves-souris.

Depuis 2022, la Communauté de Commune des Deux Morin (CC2M) a confié [l'animation du site Natura 2000 du Petit Morin](#), pour une période de trois années renouvelables au CPIE des Boucles de la Marne pour les espèces et habitats communautaires terrestres et à la Fédération de Seine-et-Marne pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique (FDAAPPMA 77) pour les espèces et habitats communautaires de rivières.

La vallée du Petit Morin, qui s'étend sur un peu plus de 3 500 hectares de Verdelot à Saint-Cyr-sur-Morin, présente une biodiversité exceptionnelle à l'échelle régionale notamment par la présence d'espèces d'intérêt communautaire telles que le Chabot commun (*Cottus gobio*), la Lamproie de Planner (*Lampetra planeri*), le Sonneur à ventre jaune (*Bombina variegata*), le Triton crêté (*Triturus cristatus*) ou encore le Cuivré des marais (*Lycaena dispar*) et d'habitats naturels tels que des pelouses calcaires, des forêts alluviales, etc.

En tant qu'animateur Natura 2000, nous sommes à l'interface direct avec l'ensemble des acteurs de ce site, publics ou privés. Le CPIE réalise les suivis scientifiques, accompagne la mise en œuvre de mesures de gestion et de préservation des milieux. Il est également en charge de la sensibilisation et la communication envers l'ensemble des publics. Au regard des espèces cibles, le projet s'inscrit également dans le cadre du Plan Régional d'Actions en faveur des papillons menacés animé par l'Office pour la protection des insectes et leur environnement (suivez ce lien [Pour en savoir plus sur nos actions](#)).

D'autre part, le CPIE a pu bénéficier d'un financement pour l'élaboration d'un programme d'actions en faveur des chauves-souris à l'échelle de son territoire via le dispositif Fonds Vert. Ce projet s'intègre parfaitement au Plan régional d'actions Chiroptères (PRAC), déclinaison régionale du [Plan](#)



[national d'actions](#) qui a pour objectif le bon état de conservation des populations des chiroptères. Trois grands axes de travail définissent les actions de ce PRAC piloté par la [DRIEAT](#) et animé par l'association [Azimut230](#) :

- protéger, par des mesures favorables aux espèces ou à leurs habitats,
- améliorer les connaissances par un suivi cohérent des populations et informer/sensibiliser les acteurs concernés.

Le projet du CPIE s'attachera, jusqu'en 2026, à décliner ces actions sur son territoire. Au programme : surveillance des gîtes connus et recherche de nouveaux gîtes (via notamment le déploiement d'une [enquête](#) citoyenne), accompagnement des communes vers une meilleure gestion des éclairages publics, modélisation de la « trame noire », mesure de protection physique et réglementaire des gîtes, sensibilisation auprès des publics.

DESSCRIPTIF DU POSTE

Le ou la salarié-e se verra confier deux projets à fort enjeux environnementaux :

ANIMATION DU SITE NATURA 2000 DE LA VALLEE DU PETIT MORIN

Dans ce cadre, le salarié aura en charge :

Coordination de projets (30 %)

- Coordination du projet en interface avec la Communauté de communes des Deux Morin, la Région Île-de-France et la Direction Départementale des territoires de Seine-et-Marne.
- Concertation et conciliation avec les acteurs du territoire (élus, services techniques, exploitants forestiers et agricoles, particuliers, associations locales)
- Suivi de la mise en œuvre des objectifs du DOCOB
- Mise en place des chartes Natura 2000 et des contrats Natura 2000 avec les propriétaires
- Encadrement technique et administratif des travaux liés aux contrats 2000 (en faveur du Sonneur à ventre jaune notamment)
- Suivi administratif et financier du marché public
- Rédaction des bilans annuels (bilan scientifique et bilan global de l'animation)
- Communication sur les actions réalisées (newsletter, réseaux sociaux, site internet)
- Préparation et animation du Comité de pilotage

Expertise biodiversité (20 %)

- Suivis naturalistes des espèces d'intérêt communautaire (Sonneur à ventre jaune, Cuivré des marais, Triton crêté) et des habitats d'intérêt communautaire
- Identification de préconisations de gestion et de conservation adaptées aux enjeux
- Analyse et saisie des données naturalistes

PLAN D' ACTIONS LOCAL EN FAVEUR DES CHAUVES-SOURIS

Dans ce cadre, le salarié aura en charge :

Coordination de projets (20 %)

- Coordination du projet en interface avec les services de la DRIEAT, l'association régionale AZIMUT230 et les autres associations naturalistes locales
- Concertation et conciliation avec les acteurs du territoire (élus, services techniques, exploitants forestiers et agricoles, particuliers, associations locales)
- Mise en œuvre d'actions de connaissance sur le territoire du CPIE
- Mise en œuvre et suivi des actions de protection (fermeture de sites, acquisition foncière en lien avec le CEN îdF, protection des gîtes bâtis)



- Encadrement technique et administratif des travaux liés à ces actions
- Suivi administratif et financier du projet (Fonds vert)
- Rédaction des bilans annuels
- Communication sur les actions réalisées (lettre d'info, réseaux sociaux, site internet)
- Préparation et animation de groupes de travail thématiques

Expertise biodiversité (20 %)

- Recherche et suivi des gîtes d'hibernation et de reproduction
- Amélioration des connaissances via l'acoustique (pose d'enregistreurs et écoutes actives) – en fonction des compétences naturalistes de la personne recrutée
- Identification de préconisations de gestion et de conservation adaptées aux enjeux
- Analyse et saisie des données naturalistes
- Cartographies thématiques (pollution lumineuse, répartition des gîtes, etc).

En marge de ces deux projets, le ou la salarié-e participera activement à la vie de l'association :

Sensibilisation (5 %)

Le ou la salarié-e sera amené-e à prendre en charge des sorties naturalistes thématiques organisées pour le grand public et les adhérents et à participer activement à la programmation événementielle (sorties nature, cycle de conférences, ateliers, etc.).

Fonctionnement et vie associative (5 %)

La vie associative fait partie intégrante des missions de l'équipe salariée. A ce titre, il sera attendu du ou de la salarié-e de :

- Proposer régulièrement des articles pour le site internet, la lettre d'information mensuelle et les réseaux sociaux
- Proposer des sorties thématiques et des ateliers naturalistes à destination des adhérents
- Représenter l'association lors de festivals et forums
- Prendre une part active aux différentes commissions thématiques (biodiversité, sensibilisation...) qui réunissent les adhérents, administrateurs et salariés autour d'une thématique commune.

PROFIL

Formation(s) : Master 2 en écologie ou Ingénieur environnement. Expérience d'au moins trois ans souhaitée. Une précédente expérience en gestion de projet et animation d'un site Natura 2000 est souhaitée.

Expériences et connaissances souhaitées

- Gestion de projets
- Connaissance en droit de l'environnement, politique Natura 2000 et autres outils environnementaux (ENS, APPB, etc.)
- Connaissance des milieux naturels et des zones humides en particulier ainsi que des enjeux qui leur sont liés
- Connaissance en gestion des espaces naturels
- Maîtrise des outils bureautiques et SIG (QGIS) indispensable
- Analyse de données

Des connaissances en chiroptérologie seront fortement appréciées et souhaitées.

De l'expérience dans le domaine de l'animation nature serait appréciée tout comme de l'expérience en milieu associatif en tant que bénévole et/ou salarié-e.



Compétences professionnelles recherchées

- Aisance relationnelle et diplomatie
- Rigueur et goût du travail bien fait
- Esprit associatif
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Sens du travail en équipe et de l'intérêt général
- Sensibilité personnelle pour les questions environnementales
- Esprit de synthèse
- Sens de la pédagogie et du partage des connaissances
- Dynamisme et motivation
- Autonomie sur le terrain

DATES ET MODALITÉ DU RECRUTEMENT : pré-entretien téléphonique en mai puis rencontre dans les locaux de l'association (entretien et mise en situation sur le terrain).

PRISE DE FONCTION : Entre mi-mai et fin juin

SALAIRE : groupe E, indice 325 de la Convention Collective Nationale ECLAT, salaire minimal de 2 295,19 € brut mensuel, négociable selon expérience. Reconstitution de carrière à l'embauche et attribution de points d'ancienneté selon les dispositions conventionnelles.

NATURE DU CONTRAT : CDI à temps complet avec une période d'essai de deux mois, renouvelable une fois.

ORGANISATION DE TRAVAIL : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi. Travail occasionnel les week-end et jours fériés. Travail de nuit à prévoir ponctuellement.

LIEU : Les bureaux de l'association sont situés à Trilport (Seine-et-Marne) et accessible via la ligne P.

AVANTAGES : Remboursement des déplacements professionnels au frais kilométrique, mutuelle d'entreprise obligatoire prise en charge à 50 %, Pass Navigo pris en charge à 50 % pour les trajets domicile/travail, télétravail partiel possible.

Le ou la salarié-e sera sous la responsabilité du président et de la directrice et directrice adjointe du CPIE Boucles de la Marne et travaillera en collaboration avec les salarié-e-s en poste.

Le ou la candidat-e devra être titulaire d'un **permis de conduire et disposer d'un véhicule personnel** (remboursement au frais kilométrique dans le cadre des déplacements professionnels).

Informations et candidature (lettre de motivation, CV et références) à adresser avant le 30 mai 2025 à : Monsieur le Président du CPIE des Boucles de la Marne par courrier électronique à : contact@cpie-bouclesdelamarne.fr. Merci de préciser en objet du message : Recrutement en CDI – chargé-e de projets biodiversité.

Les candidatures seront analysées au fil de l'eau avec des entretiens possibles avant la fin de la procédure. Date de prise de poste optimale en juillet.

Pour plus d'informations : www.cpie-bouclesdelamarne.fr